

FORMACIÓN Y DESARROLLO



Aldo Olcese, presidente de EuropEFE
**“Buscamos jóvenes con talento
para convertirlos en el pilar de
la estabilidad social en Oriente
Medio y Norte de África”**



COMENTE ESTE
ARTÍCULO EN

www.capitalhumano.es

FICHA TÉCNICA

Autor: CARAZO MURIEL, José Antonio.

Título: Entrevista con Aldo Olcese (EuropEFE): "Buscamos jóvenes con talento para convertirlos en el pilar de la estabilidad social en Oriente Medio y Norte de África".

Resumen: La Fundación Educación para el Empleo (EuropEFE) es una organización sin ánimo de lucro que trabaja para crear oportunidades de trabajo para jóvenes en Oriente Medio y norte de África. Actualmente está llevando a cabo una campaña de información y sensibilización dirigida a empresas, instituciones y opinión pública españolas bajo el lema "MedEmpleo-Empleo para Jóvenes de la Región del Mediterráneo" (www.medempleo.org). Uno de los graves problemas que sufren las empresas en la zona es la falta de motivación y el escaso compromiso de los jóvenes que se integran en el mercado laboral. La Fundación trata de identificar a jóvenes con talento y escasas oportunidades para ofrecerles una oportunidad de desarrollo. A largo plazo pueden convertirse en los pilares de la estabilidad política y social de la zona.

Descriptor: Formación y Desarrollo / Empleo / Competitividad

Localizador en el buscador de la web: DT0000182546



La Fundación Educación para el Empleo (EuropEFE) es una organización sin ánimo de lucro que trabaja para crear oportunidades de trabajo para jóvenes en Oriente Medio y norte de África. Su objetivo es capacitar a los jóvenes con la formación necesaria para que construyan carreras profesionales y alcancen un futuro mejor. Estos jóvenes podrán trabajar en empresas instaladas en la zona o que busquen oportunidades de negocio. Aldo Olcese, presidente de EuropEFE, explica qué quieren conseguir y cómo piensan hacerlo.



José Antonio Carazo, director de capital Humano

La Fundación Educación para el Empleo (EuropEFE), organización sin ánimo de lucro y miembro activo de la red internacional Education For Employment con quien comparte el objetivo de crear oportunidades de trabajo para jóvenes en Oriente Medio y Norte de África, está llevando a cabo una campaña de información y sensibilización dirigida a empresas, instituciones y opinión pública españolas bajo el lema "MedEmpleo-Empleo para Jóvenes de la Región del Mediterráneo" (www.medempleo.org), sobre la importancia del empleo como elemento fundamental para lograr la estabilidad social y el desarrollo de la región.

A un año vista de la "Primavera Árabe", la falta de oportunidades para los jóvenes supone todavía un

obstáculo insalvable para el desarrollo de la zona. Este movimiento, iniciado en los países árabes del Mediterráneo, puso de manifiesto el grave problema del desempleo juvenil en la región que en algunos países llega hasta el 50% y constituye una pérdida en el PIB de hasta el 2,3% según el Banco Mundial. Su impacto tiene consecuencias que afectan sin duda a países vecinos como España, donde el problema del desempleo juvenil es también acuciante.

Es por ello que la Fundación Educación para el Empleo (EuropEFE) considera urgente pasar de la palabra a la acción y adoptar medidas para combatir el problema del desempleo sufrido por los jóvenes de la Región como punto de apoyo clave para conseguir estabilidad social y política.

>

- > Entre las actividades de esta campaña, financiada por la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), destaca la presencia activa en algunas de las principales herramientas de la Web 2.0, como Twitter (@medempleo), Facebook y LinkedIn (bajo el nombre "MedEmpleo, Empleo para Jóvenes de la Región del Mediterráneo") con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia del empleo como primer elemento de desarrollo de la región, así como crear espacios de encuentro entre los jóvenes de la región en torno a este tema.

En el contexto de la misma campaña, se ha celebrado recientemente en Madrid el I Encuentro sobre Creación de Empleo para Jóvenes en la Región del Mediterráneo, con la colaboración de Casa Árabe y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), para debatir sobre la creación de empleo en estos países, y sensibilizar a instituciones y empresas españolas sobre la gran oportunidad que supone invertir en cualificación profesional en una zona especialmente sensible para Europa y, sobre todo, para España.

Aldo Olcese, presidente de EuropEFE, explica cuáles son los principales objetivos de la organización, la importancia de la formación para estabilizar política y socialmente la región y el papel de los Gobiernos y las empresas pueden jugar en un proyecto transnacional de gran alcance.

¿Cuáles son los principales objetivos de la Fundación Educación para el Empleo (EuropEFE)?

El desempleo juvenil es ya un fenómeno global que afecta en mayor o menor medida a las economías occidentales, pero que tiene un gran impacto en el Norte de África y Oriente Medio, donde más del 50% de los desempleados son jóvenes. Un grave problema que contribuye a crear conflictividad política, tensiones sociales, y provoca la salida de potencial talento de los países que lo sufren ahondando en la situación de pobreza. La Formación y Educación son básicas en la creación y evolución de las sociedades democráticas modernas. Después de la denominada "primavera árabe" es imprescindible dotar a estas sociedades, de forma creciente y progresiva, de oportunidades profesionales y formativas, para contribuir al desarrollo de sistemas justos, sólidos y sostenibles. España, dentro de Europa, tiene una gran responsabilidad, a la vez que oportunidad, de liderar importantes proyectos en ese sentido.

La Fundación Educación para el Empleo se ha marcado como objetivo capacitar a los jóvenes con la formación necesaria para que construyan carreras profesionales y

alcancen, así, un futuro mejor. De esta forma trabajamos en estrecha colaboración con empresas que operan en la Región, a través de un modelo innovador que combina formación a medida de la demanda del mercado laboral, unido a compromisos previos de contratación por parte de las compañías colaboradoras.

Al final de este año, Educación Para el Empleo habrá procurado trabajo a más de 10.000 jóvenes entre los 6 países en los que realiza proyectos (Jordania, Egipto, Túnez, Marruecos, Yemen y Palestina). Contamos con el apoyo de organismos de cooperación nacionales e internacionales como la AECID, el Departamento de Estado USA, USAID y la Unión Europea que han financiado nuestros proyectos. Tenemos, por tanto, un cada vez mayor reconocimiento internacional, pero es necesario hacer un mayor esfuerzo si queremos contribuir a crear los cimientos de unas sociedades estables y prosperas algún día.

¿Y los objetivos para la campaña actual?

La actual campaña que hemos iniciado en España, MedEmpleo, y que tiene como objetivo sensibilizar a las instituciones y a las empresas sobre la necesidad de ser más activos en la creación de empleo juvenil en esta zona, cuenta con la financiación de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), que también ha financiado proyectos como el de Egipto, donde iniciaremos la formación para casi 500 jóvenes en la ciudad de Alejandría para su posterior integración en el mercado laboral. Este proyecto que será desarrollado durante 18 meses por EuropEFE y Educación para el Empleo Egipto, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, contribuirá al desarrollo económico y democrático de Alejandría, a través del fortalecimiento de la sociedad civil y la integración plena de la juventud y las mujeres, a la vez que servirá como modelo para ser replicado por las instituciones públicas.

Una iniciativa similar ha sido presentada en El Cairo por la red Education for Employment al Departamento de Estado de Estados Unidos. De esta forma, el proyecto en su conjunto puede representar un ejemplo pionero de cooperación entre varias agencias estatales para apoyar la transición democrática en Egipto. En Túnez acaba de comenzar a trabajar una fundación afiliada a nuestra red Education for Employment, y muy pronto comenzará a desarrollar programas de formación para jóvenes, con el apoyo de empresas que iniciarán su colaboración con nosotros en breve.

¿Por qué no se desarrolla esa labor también en España?

La respuesta es sencilla. Las democracias occidentales tienen algo a su favor y es que cuentan con los instrumentos necesarios para resolver una de las más graves consecuencias de la actual crisis económica que es el desempleo y, en concreto, el juvenil. Por difícil que se presente el camino y profundas las medidas que deban adoptarse. La estabilidad de un sistema que, como el nuestro, está fundamentado en el estado de derecho y el respeto a las libertades, supone una garantía para que las iniciativas que se adopten en materia de lucha contra el paro sean capaces de dar respuesta a las necesidades de presente y futuro que plantean los jóvenes. Algo que, sin embargo, está todavía lejos de ocurrir en otras zonas del mundo, a pesar del evidente deseo de sus ciudadanos por crear los cimientos para un verdadero cambio social.

¿Qué papel juega España en esta iniciativa?

Los vínculos culturales, comerciales y empresariales con Próximo Oriente y del Norte de África, convierten a España en un país especialmente sensible a sus problemas, en especial al del desempleo juvenil. España, a su vez, al igual que el resto de Europa, tiene una especial responsabilidad a la hora de liderar proyectos que puedan contribuir a paliarlos. EuropEFE concentra en Madrid todas sus actividades en Europa, por ser España el país europeo que ejerce un liderazgo más neutral en el Mundo Árabe, desde donde interactúa con las cancillerías y agencias de cooperación europeas.

¿Qué tipo de empresas pueden participar y qué requisitos deben reunir?

Empresas instaladas o que quieran invertir en la zona, y con la necesidad de contratar a jóvenes cualificados en diferentes áreas de actividad, graduados universitarios, etc. Las grandes empresas, pero también las medianas que quieran disponer de trabajadores con formación adecuada para los diferentes desempeños profesionales y, de esta forma, ser más competitivas.

Uno de los graves problemas que sufren las empresas de la zona es la falta de motivación y el escaso compromiso de los jóvenes que se integran al mercado laboral. La falta de cualificación profesional les desestimula y provoca la entrada en un círculo pernicioso, cuyas consecuencias suele ser la desconfianza, la imposibilidad de salir de situaciones de pobreza o de escasez de

EMPLEO PARA 500 JÓVENES EN EGIPTO

Educación para el Empleo (EuropEFE) ha iniciado un importante proyecto de formación, orientación e integración en el mercado laboral, que beneficiará a 480 jóvenes de la ciudad egipcia de Alejandría de entre 18 y 29 años. Este proyecto que será desarrollado durante 18 meses por EuropEFE y Educación para el Empleo Egipto, con la colaboración de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), contribuirá al desarrollo económico y democrático de Alejandría, a través del fortalecimiento social y la integración plena de la juventud y las mujeres, a la vez que servirá como modelo para ser replicado por las instituciones públicas.

Egipto vive en la actualidad una difícil fase de transición política y económica en la que los jóvenes, y toda la sociedad civil, tienen una importancia clave. La imprescindible participación juvenil está limitada por el desempleo, lo que les impide disfrutar plenamente de sus derechos económicos y sociales. La iniciativa tiene como objetivo contribuir a paliar esta situación mediante cursos de formación específica a jóvenes egipcios en situación de desempleo, con la colaboración de empresas que finalmente puedan emplear a estos jóvenes y que, a su vez, se puedan ver beneficiadas al encontrar profesionales cualificados y capaces de satisfacer sus necesidades laborales.

El proyecto se estructura en dos áreas:

- Por un lado se dará orientación profesional a jóvenes desempleados y se llevará a cabo una campaña de sensibilización sobre la importancia de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) como agentes de desarrollo local y el uso de las redes sociales para el intercambio de experiencias y buenas prácticas.
- Por otra parte se mejorará la empleabilidad de los jóvenes a través de formación en el programa "Aptitudes profesionales para el empleo y tecnología informática" en respuesta a la demanda del mercado laboral, y se colocarán en puestos de trabajo en empresas o en OSC. También se dará formación a representantes de Organizaciones de la Sociedad Civil en liderazgo y técnicas de negociación.

- > recursos, la salida del país y el desarraigo. Una secuencia que provoca pérdida de potencial talento y un mayor empobrecimiento del país.

Al proporcionar jóvenes capacitados y formados para ocupar puestos de trabajo, Educación para el Empleo ayuda a las empresas a ser más competitivas y crecer en el mercado. Las empresas, además, se benefician de emplear personas cualificadas, tanto en competencias como en valores, y así pueden ofrecer contratos con posibilidades a largo plazo y que permiten a los jóvenes desarrollar una carrera profesional, a la vez que elevar el grado de retención de personal. Uno de los problemas de estos países es la excesiva rotación motivada por la falta de cualificación. La labor de Educación para el Empleo permite a las empresas a acceder a una más amplia bolsa de candidatos formados a su medida.

¿Cuál es el perfil de las empresas participantes?

Compañías de cualquier sector de actividad. De hecho contamos con la colaboración de empresas de sectores

muy variados desde el turístico y viajes, a nuevas tecnologías, construcción o financiero.

¿Qué criterios de selección se siguen para designar a los participantes en los programas formativos?

El perfil de los candidatos suele ser de jóvenes con talento, pero pocas oportunidades. Son desempleados y pertenecen a familias de un nivel social bajo. En el proceso de selección evaluamos sobre todo su motivación, capacidad de adaptación, ambición, flexibilidad y grado de posible compromiso con la empresa. Las empresas nos piden que los candidatos quieran aprender y adquirir cada vez mayor experiencia. Garantizamos que, una vez incorporados a la compañía serán capaces de adaptarse a futuros cambios en posiciones e, incluso, departamentos.

El tipo de formación varía según la demanda de las empresas colaboradoras. Por ejemplo formamos a jóvenes comerciales en Marruecos con titulación universitaria o a técnico de mantenimiento en Jordania para jóvenes que no han acabado el ciclo secundario.

¿Los programas formativos se han definido de acuerdo con las empresas participantes o analizando las carencias formativas de los países de la región?

Ambas cosas. En primer lugar, la formación se realiza en estrecha colaboración con las empresas en función de sus necesidades laborales y el compromiso previo de contratación. Al mismo tiempo, se analizan puntuales carencias o deficiencias formativas en determinados países, se buscan programas internacionales de formación que han resultado en otros países, y si se puede adaptar a cada caso concreto. Finalmente, se diseñan los cursos y se desarrollan para dar oportunidades de empleo a jóvenes.

Aldo Olcese, presidente de EuropEFE.



¿Cómo participan en esta iniciativa los gobiernos de los países beneficiarios?

Creamos varios modelos que pueden ser replicados por los distintos gobiernos de la región. Por ejemplo, tenemos casos de éxito en Marruecos, donde trabajamos en estrecho contacto con el Ministerio de la Juventud y la formación se desarrolla en sus centros para jóvenes. También hemos firmado un acuerdo marco con la Universidad Hassan II de Casablanca para que los estudiantes matriculados en el último curso puedan participar en formación de *soft-skills* proporcionada por nosotros.

¿El objetivo es formar a candidatos seleccionados por empresas o a candidatos potenciales que todavía no tienen trabajo?

El objetivo que se persigue es capacitar a los jóvenes, cualificarlos y crear oportunidades de empleo para ellos en los países de Oriente Medio y Norte de África, mediante cursos a medida. Los graduados de EuropEFE reciben formación dirigida a satisfacer las posibilidades de trabajo ya existentes en diferentes empresas colaboradoras con la Fundación. También la necesaria orientación en el caso de que se trate de emprendedores que se han decidido por poner en marcha su propio negocio.

El modelo utilizado combina formación a medida de la demanda del mercado laboral, con compromisos previos de contratación por parte de las empresas colaboradoras. La línea de actuación se desarrolla en dos vertientes: por una parte, se asesora a las empresas, europeas o de Estados Unidos instaladas o que invierten en la zona, sobre la búsqueda de talento local (Oriente Medio y Norte de África) y, por otra, se proporciona formación cualificada y eficaz a jóvenes desempleados para abrirles las puertas al mundo laboral. En definitiva: formamos en función de necesidades laborales que marcan las empresas.

¿La actividad de EuropEFE puede facilitar el desarrollo económico de los países en los que trabaja y frenar la emigración?

Contribuir a paliar el problema del paro juvenil es un desafío global que afecta también a Europa. Existe una clara interrelación entre el desempleo en la región del Mediterráneo y la migración de muchos jóvenes de la región que buscan un futuro mejor para ellos y sus familias lejos de sus casas.

Esta situación debe llamar a Europa y, en concreto, a España, a llevar a cabo determinadas acciones de responsabilidad, que sean eficaces y realistas, con proyectos concretos y capaces de ofrecer resultados a medio plazo, sobre todo en lo referente a educación y empleo "in situ". En este sentido, es absolutamente imprescindible desarrollar las acciones a través de los instrumentos idóneos, con el objetivo de lograr la creación de pilares sólidos que permitan el desarrollo económico y la estabilidad política de estos países, si no queremos tener más inmigración ilegal y creciente inestabilidad a la puerta de casa.

El objetivo es crear oportunidades de empleo para los jóvenes en Oriente Medio y Norte de África. Para ello es imprescindible trabajar en estrecha colaboración con empresas que operen en la región con modelos innovadores que combinen formación a medida de la demanda del mercado laboral, unido a compromisos previos de contratación por parte de las compañías colaboradoras. Es fundamental que Europa entienda que el fenómeno del desempleo juvenil en la zona es, en términos porcentuales, uno de los más graves del mundo. Un problema que contribuye a la marginación de los jóvenes, a la desestabilización social y política, a la vez que a la continua pérdida de talento y al empobrecimiento económico.

¿Qué se pretende conseguir con la celebración del I Encuentro sobre Creación de Empleo para Jóvenes en la región del mediterráneo?

Tiene como objetivo sensibilizar a empresas, instituciones, Autoridades y sociedad española en general, sobre el reto que supone para los jóvenes de Oriente Medio y Norte de África la búsqueda de empleo y proponer fórmulas que respondan a las siguientes cuestiones:

- Los problemas que enfrentan los jóvenes de la región con meritos y motivación, pero pocas oportunidades de lograr una buena educación y un trabajo.
- La brecha existente entre el sistema educativo y el mercado laboral.
- La oportunidad para instituciones educativas y empresas españolas que invierten en la región en cuanto a ampliar la base de jóvenes cualificados disponible a través de formación vinculada a oportunidades de trabajo.

El proyecto cuenta con la financiación de la AECID, y la colaboración de la Organización Internacional del Trabajo y de la Casa Árabe en España. ■